

VertaPop recherche un.e Animateur.ice Inclusion pour son Accueil de Loisirs périscolaire (les marmottons) à La Chapelle en Vercors.

A terme CDI à mi-temps annualisé.

Tous les mercredis (hors vacances scolaires): A partir de début Avril.

Et durant les vacances scolaires zone de Grenoble (à discuter):

- Première semaine des vacances de Toussaint
- Deux semaines des vacances de février
- Deux semaines des vacances de Pâques
- Trois semaines des grandes vacances en juillet

Conditions demandées : Etre titulaire d'un BAFA ou avoir une expérience variée dans l'accompagnement d'enfants en situation de handicap. Aimer l'animation. Etre prêt.e à se former pour acquérir des compétences complémentaires (en animation ou pour l'accompagnement d'enfants en situation de handicap suivant les compétences déjà acquises). Avoir un permis B depuis au moins deux ans en ayant roulé sera apprécié.

Conditions de salaire : CCD à mi-temps annualisé de 6 mois, suivi d'un CDI à mi-temps annualisé. 13€ brut de l'heure, 13ième mois au bout d'un an.

Possibilité d'hébergement sur place durant les vacances.

Horaires de travail : pour les mercredis de 08h00 à 18h00 et pendant les vacances de 8h30 à 18h30 en accueil de loisir sans hébergement.

Lettre de motivation et CV à envoyer à : Maison de l'aventure EVS Vertapop- 105 rue des perce neige 26420 La Chapelle en Vercors. Tel : 0475482238 / 0673633148 . Courriel info@vertapop.fr

Contexte :

La maison de l'aventure, association loi 1901, héberge en son sein, un gîte de tourisme social et familial de 48 lits et un Espace de Vie Sociale : Vertapop. Celui-ci se divise principalement en 4 secteurs d'activités : Enfance (ALSH 4-11 ans), Jeunesse (ALSH 11-17 ans), Mobilité et Animation Vie Sociale locale. L'équipe d'animation de l'ALSH enfance 4 - 11 ans se compose à l'année, en plus d'un animateur nature (qui anime un groupe d'une dizaine d'enfants 7-11 ans), d'une directrice / animatrice et d'une animatrice inclusion pour accueillir une dizaine d'enfants de 4 à 11 ans. Pendant les vacances, l'équipe s'agrandit par le recrutement d'animateur.ices vacataires pour accueillir entre 12 et 24 enfants de 4 à 11 ans et mettre en place des mini-camps.

Missions :

- Participer à l'animation des journées d'ALSH au même titre que les autres animateurs.
- Accueillir les enfants inscrit dans le projet inclusion (principalement porteur de handicap physique ou psychique ou ayant développé un trouble du comportement) en développant des stratégies d'adaptations co-construites avec les familles tout en favorisant leur intégration dans la dynamique collective.

Fonctions :

- Animer sous la responsabilité de la directrice enfance en co-responsabilité avec l'équipe d'animation.
- Coordonner la prise en compte des particularités des enfants inscrits au projet inclusion avec l'ensemble de l'équipe sous la responsabilité de la coordinatrice A.V.S.

Tâches :

- Participer à l'accueil, à la communication et au développement des relations entre les jeunes, les familles et les autres membres de l'équipe d'encadrement
- Assurer la sécurité physique et morale des mineurs qui lui sont confiés
- Participer au projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif de l'organisateur dans le respect du cadre réglementaire des accueils collectifs de mineurs
- Etre partie prenante du projet pédagogique et avoir un comportement pédagogiquement adapté à la fois dans ses propos, dans sa tenue et dans son attitude

- Encadrer la vie quotidienne et les activités des enfants
- Participer à la mise en œuvre des programmes avec l'équipe
- Proposer et organiser des activités adaptées aux capacités et aux besoins des enfants en tenant compte de leurs envies
- Construire une relation individuelle et/ou collective de qualité avec les enfants
- Être présent au moment des repas et surveiller la toilette des plus petits
- Participer à l'évaluation des journées/enfants/animations
- Assurer l'entretien des locaux/ recyclage/ sortir les poubelles
- Conduire un mini-bus 9 places avec des enfants

Dans le cadre du projet inclusion :

- Mettre en place un environnement soutenant adapté aux enfants accueillis
- Veiller à ce que les activités proposées n'excluent pas un enfant ou anticiper leurs adaptations dès la création du programme
- Proposer des activités favorisant l'inclusion des enfants du projet dans le reste du groupe.
- Proposer des activités sensibilisant les enfants à une attitude inclusive (handicap, discrimination, médiation...)
- Préparer et mener les entretiens avec les familles (au minimum annuels)
- Assurer le suivi des enfants inscrits au projet inclusion par un archivage de leurs informations.
- Rédiger et assurer la mise à jour des fiches « enfants » résumant les informations pertinentes à partager avec l'ensemble de l'équipe
- se Former aux spécificités des enfants accueillis
- Co-animer avec la directrice la partie des temps de bilan liée aux enfants du projet
- Participer à des temps de rencontres entre plusieurs équipes aux contacts des mêmes enfants (échanges avec les équipes de l'éducation nationale, les équipes des établissements spécialisés ou des lieux de vies ...)
- Soutenir la directrice dans le suivi et la gestion des complications de l'accueil des enfants suivis par l'Aide Sociale à l'Enfance.
- Rédiger la partie du bilan d'activité liée au projet inclusion

- Être présent sur 2 temps de vie associative par an (AG et un apéro mensuel)
- Rediriger de façon pertinente les familles qui ne seraient pas encore en lien avec les services départementaux compétents