

La Communauté de Communes Royans Vercors recrute Un(e) Responsable du Service Famille, Jeunesse et Sport Contrat à durée déterminée à temps complet

Offre
d'emploi

LE POSTE

La Communauté de Communes du Royans Vercors (CCRV) regroupe 18 communes rurales et de moyenne montagne, intégralement situées dans le Parc Régional du Vercors.

La Communauté de Communes coordonne les actions en direction de la Jeunesse et de la Petite Enfance dans le cadre de ses compétences.

Elle anime et soutient un réseau important d'acteurs locaux (associations, écoles, collèges, services sociaux).

Propriétaire des 3 crèches, elle en confie la gestion au Centre Social La Paz.

Enfin, avec le CAP – Conseil Départemental, elle apporte un soutien aux études et actions pour améliorer la qualité de vie des personnes âgées et handicapées comme par exemple, la co-animation du collectif Part'âge ou l'organisation de la « Semaine Bleue » intercommunale sur le territoire.

La Communauté de Communes a pour objectif de coordonner l'ensemble des actions mise en œuvre dans le cadre des compétences intercommunales dans le domaine (espace France service, Centre de Ressource Multimédia, tiers lieu, réseau des écoles du territoire...).

Sous la responsabilité de la Directrice des Services aux Habitants, le ou la responsable du service « Famille, Jeunesse et Sport » travaille en transversalité au sein de la Direction des Services aux Habitants, et les autres directions de la Communauté de Communes, ainsi qu'avec les autres acteurs et institutions locales.

Elle a pour fonction la coordination CTG/ CAF et mise en place de projets CCRV en propres.

LE PROFIL RECHERCHÉ

Formation :

Master II en développement social, DES JEPS (anciennement DEFA / DEDPAD) serait un plus.

Expérience sur des fonctions similaires appréciée.

Permis B indispensable.

Compétences:

- ✓ Conception et mise en œuvre des politiques publiques :
 - Aide à la décision (synthèse, échange, visite d'expérience, élaboration de document de présentation et de communication...)
 - Garant de l'intérêt général et du service public.
- ✓ Méthodologie de projet :
 - Pilotage de la démarche (animation, suivi, évaluation), étude des besoins, diagnostic partagé, mobilisation des partenaires, animation de réseau.
- ✓ Démarche de développement local :
 - Démarche transversale, dynamique locale, animation de réseau, restitution publique, enquête participative, implication des habitants...
- ✓ Développement des dynamiques partenariales :
 - Entre acteurs locaux, avec les institutions territoriales...
- ✓ Accompagnement et soutien aux initiatives collectives :
 - Initiative associative, groupe projet.
- ✓ Gestion administrative et financière :
 - Organisation administrative, élaboration des documents comptables (BP, comptes d'exploitation, tableaux de bord...), rapport d'activités, dossier de financement (subventions, projet, bilan), instruction des demandes de subvention, synthèse et outils d'aide à la décision,
- ✓ Maîtrise du cadre juridique des collectivités territoriales :
 - Cadre budgétaire (budget, compte administratif, décision modificative...), délibération, Convention partenariale...
 - Veille Juridiques et évolutions sociales et réglementaires.

- ✓ Maîtrise des dispositifs publics :
 - Dispositifs locaux (CEJ, CTG, CD26 ...), régionaux, programmes nationaux, fonds européens (FSE, FEDER, LEADER...).
- ✓ Coordination de plusieurs services et actions :
 - Réglementation, sécurité, contrôle, évaluation...
- ✓ Connaissance et / ou expérience des collectivités territoriales appréciées.
- ✓ Travail en équipe. Autonome. Bon relationnel avec les élus, les agents et les différents partenaires.
- ✓ Maîtrise des logiciels courant de bureautique (Word, Excel, PowerPoint)

Savoir-être et savoir-faire :

- ✓ Capacité à travailler en autonomie et à rendre compte de son travail.
- ✓ Capacité d'adaptation.
- ✓ Sens du service public.
- ✓ Polyvalence et réactivité.
- ✓ Qualités relationnelles.
- ✓ Rigueur et méthode.
- ✓ Sens du travail en équipe.
- ✓ Savoir communiquer et partager un projet.
- ✓ Qualités relationnelles et rédactionnelles
- ✓ Capacité d'analyse et de synthèse.

Missions principales :

- ✓ Enfance-jeunesse :
 - Pilotage et coordination du schéma de développement (CEJ), coordination des acteurs locaux de la jeunesse : multi-accueils, RAM, LAEP, ALSH, prévention jeunesse, projets jeunes...).
 - Suivi des équipements petite enfance (suivi marché, travaux, dossier de subvention...);
- ✓ Sports – Jeunesse :
 - Accompagnement des associations sportives, développement des pratiques sportives (APPN, sports collectifs en lien avec les établissements scolaires).
- ✓ L'Action Sociale d'Intérêt Communautaire :
 - Coordination des services à la population : services enfance-jeunesse (crèche, ALSH...), Maison des services au public (MSAP)... – Analyse des Besoins Sociaux –
 - Pilotage et évaluation du projet social intercommunal : CTG (commission d'orientation de la vie sociale, espace ressources Petite Enfance, Réseau acteurs jeunesse, Accès aux droits et inclusion numérique).
 - Coordination et animation de la vie sociale : café des partenaires, collectif Part'âge. Animation de projet entre partenaires, partagés...
 - Vie associative : traitement des demandes de subventions (instructions, budgets, animation commissions d'élus, de groupe de travail, organisation d'évènements associatifs (rencontres, forum...))
 - Coordination de projet numérique : MSAP / CRM, EVS Numérique,
 - Accompagner et soutenir les initiatives locales d'intérêt intercommunal
 - Partenariat avec le tissu associatif local : projets et actions partagés, convention...
 - Recherches de financements et mobilisation de moyens financiers, matériels, humains...
 - Projet de développement local : projet alimentaire territorial – mobilisation acteurs et partenariat, travail d'équipe, transversalité.

À QUI S'ADRESSE CETTE OFFRE :

- ✓ Contrat à durée déterminée de 3 mois renouvelable.
- ✓ Temps de travail : 35h par semaine.
- ✓ Rémunération : Selon la grille indiciaire du cadre d'emploi des Attachés territoriaux de la FPT.
- ✓ Lieu de travail : Saint-Jean-en-Royans.
- ✓ Contraintes d'exercice : déplacements réguliers à l'échelle de la CCRV, disponibilité en soirée et week-end (sollicitations ponctuelles).



VOUS ÊTES MOTIVÉ-E ET PRÊT-E À AGIR À NOS CÔTES ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à envoyer par mail à :
 M. Le Président : ll.vignon@cc-royans-vercors.org
 Prise de poste souhaitée : Dès que possible.